Raport privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA 2021-2025 la nivelul Primăriei orașului Frasin în anul 2025

1. Introducere

Activitatea ***Primăriei orașului Frasin*** a vizat, în anul 2025, consolidarea calității serviciilor publice și dezvoltarea unor proceduri de lucru în acord cu principiile transparenței, legalității, eficacității și supremației interesului public atât la nivelul primarului orașului Frasin, cât și la nivelul aparatului de specialitate al acestuia.

2. Activități realizate

Implementarea SNA 2021-2025 la nivelul Primăriei orașului Frasin are la bază Dispoziția nr.50/02.03.2022 prin care a fost aprobată Declarația de aderare a orașului Frasin la SNA 2021-2025 și a fost desemnat Grupul de lucru cu atribuțiile specifice, modificată prin Dispoziția nr.76/04.04.2025. Prin Dispoziția nr.338/22.11.2023 prevederile art.2 alin.(2) și alin.(4) au fost actualizate cu prevederile HG 599/02.08.2018. Confirmarea aprobării Declarației de aderare a fost transmisă pe email în data de 01.04.2022.

La nivelul Primăriei orașului Frasin au fost identificate activitățile cu posibil risc de corupție, a fost întocmit și aprobat în data de 19.02.2025 Registrul riscurilor de corupție ce conține măsurile de intervenție pentru riscurile cu nivel mediu de expunere.

Prin Dispoziția nr.150/30.06.2022 a fot adoptat Planul de integritate al orașului Frasin emis în cursul lunii iunie.

Din planul de integritate al instituției noastre au fost îndeplinite următoarele măsuri:

În cazul ***Obiectivului 1: Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției*** au fost implementate măsurile de la pct.1.1 până la 1.5. astfel:

1.1 Adoptarea declarației de aderare la valorile fundamentale, principiile, obiectivele și mecanismul de monitorizare a SNA, diseminarea sa în cadrul instituției și comunicarea acesteia MDLPA

1.2 Desemnarea coordonatorului și a unei persoane responsable de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 – 2025

1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate

1.4 Aprobarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentului pe site-ul instituției

1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției

- Pentru măsura cu termen permanent *1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate* a fost atașată Fișa de raportare.

- Pentru măsura cu termen anual *1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA* a fost atașată Fișa de raportare.
- Pentru măsura cu termen anual *1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA – inventarul măsurilor)* a fost atașată Fișa de raportare.

În cazul ***Obiectivului 2: Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor*** :
- Pentru măsura cu termen permanent *2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice* a fost atașată Fișa de raportare.
- Măsurile:
2.2 Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media)
și
2.3 Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției
au termen de implementare 2026.
- Măsura 2.4 Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție în planul de integritate avea ca termen de realizare 31.12.2022 însă pe parcursul anului 2023 au apărut modificări legislative prevăzute de Legea nr.9/2023 - autoritățile locale având obligația de a-și informatiza procesele și procedurile. Măsura este neimplementată.

În cazul ***Obiectivului 3: Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local*** :
- Pentru măsurile cu termen permanent
3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025
3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro
3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora, cu o actualizare trimestrială
a fost atașată Fișa de raportare.

În cazul ***Obiectivului 4: Consolidarea integrității la nivelul instituției*** pentru măsura cu termen permanent *4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate* și măsura 4.2 Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției a fost implementată cu termen la 2 ani au fost atașate Fișe de raportare.

3. Incidente de integritate și măsuri de remediere

Nu au fost raportate cazuri de incidente de integritate.

4. Bune practici

-

5. Dificultăţi întâmpinate

Legislație stufoasă și personal cu cumul de atribuții, insuficient pregătit în domeniu, astfel încât aplicarea unor măsuri este una dificilă.

6. Alte comentarii:

Grupul de lucru este în permanență preocupat pentru dobândirea de cunoștințe în acest domeniu prin studiu individual și participarea la întâlnirile online organizate pe acest subiect.

Întocmit,
CONSILIER SUPERIOR
Furnică Loredana

PRIMĂRIA ORAȘULUI FRASIN

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate

1. Stadiul implementării măsurii

☐ implementată ☒ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Din Registrul riscurilor la corupție aprobat la nivelul Primăriei orașului Frasin în 19.02.2025 prin care s-au stabilit 22 măsuri de intervenție 17 au fost implementate:
Risc nr.2
- O mai buna cooperare între compartimentele de specialitate din cadrul Primăriei și firmele de consultanță cooptate în întocmirea documentației necesare depunerii proiectului
Risc nr.3
- Perfecționarea profesională a personalului existent
Risc nr.16 și 17
- Instruire periodică a personalului privind modificările apărute în legislație
-Verificarea concordanței cu datele declarate la Registrul agricol
-Supervizarea activității de către șeful serviciului
Risc nr.18
-Implementarea în sitemul informatic a unui mecanism care să nu permită nerespectarea prevederilor legale
-Supervizarea activității de către șeful serviciului
Risc nr.19
-Supervizarea activității de către șeful serviciului
Risc nr.21 și 22
-Instruire periodică a personalului privind modificările apărute în legislație
-Supervizarea activității de către șeful serviciului
Risc nr.24
- Verificarea concordanței cu datele declarate la ITL
- Efectuarea de vizite pentru completarea la zi a registrelor agricole
- Corelarea declarațiilor pe proprie răspundere cu registrele Direcției sanitar-veterinare
Risc nr.28
- Însușirea temeinică a actelor normative în vigoare.
- Respectarea circuitului documentelor.
- Întocmirea și verificarea check list-urilor.
- Întocmirea, actualizarea și verificarea Cadrului general al operațiunilor supuse vizei CFPP.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Proiectele de investiții au fost depuse în termen.
Îmbunătățirea cunoștințelor în domeniul achizițiilor.

Creșterea gradului de declarare și corectarea diferențelor dintre baza de date de la impozite și taxe și datele înregistrate în Registrul agricol.
Respectarea ordinii de încasare a impozitelor și taxelor locale.
Creșterea gradului de recuperare a debitelor restante prin executare silită.
Actualizarea dispozițiilor și reglementărilor interne privind CFPP.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost modificări.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Termen de realizare permanent.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul fiind măsuri cu caracter permanent.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

PRIMĂRIA ORAȘULUI FRASIN

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou identificate și transmiterea către MDLPA

1. Stadiul implementării măsurii
   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   În fiecare an au fost întocmite și trasmise către MDLPA documentele specifice evaluării anuale a modului de implementare a planului de integritate.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Prin evaluarea anuală a Planului de integritate a crescut gradul de cunoaștere a prevederilor legale în domeniul SNA

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Nu au fost modificări.

4. Costurile implementării

   Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   Termen de realizare anual.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu este cazul.

PRIMĂRIA ORAȘULUI FRASIN

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA - inventarul măsurilor)

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   Anual este efectuată autoevaluarea gradului de implementare a măsurilor de transparență instituțională și prevenire a corupției fiind întocmită și trasmisă către MDLPA Anexa nr.3- inventarul măsurilor.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Creșterea gradului de cunoaștere a prevederilor legale în domeniul SNA și aplicarea corespunzătoare a măsurilor stabilite.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Nu au fost modificări.

4. Costurile implementării

   Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   Termen de realizare anual.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu este cazul.

PRIMĂRIA ORAȘULUI FRASIN

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice

1. Stadiul implementării măsurii

   ☐ implementată ☒ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   La nivelul Primăriei orașului Frasin în cursul anului 2025 salariații au luat la cunoștință prevederile procedurilor PS - 11 privind Transparența decizională, PS - 12 privind accesul la informații de interes public, PS-13 privind Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, prevenirea și combaterea hărțuirii/ discriminării, PS - 14 privind prevenirea, identificarea, raportarea și gestionarea cazurilor de abuz, neglijare și exploatare,
   În cursul anului 2025 nu au fost organizate activități de informare și conștientizare a cetățenilor de pe raza orașului Frasin.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Creșterea gradului de cunoaștere a prevederilor legale în domeniul SNA de către salariații Primăriei orașului Frasin și aplicarea corespunzătoare a măsurilor stabilite.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Nu au fost modificări.

4. Costurile implementării

   Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   Termen de realizare permanent.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Resursele financiare insuficiente și necesitatea reducerii cheltuielilor bugetare reprezintă cauze pentru care nu au fost organizate cursuri și/sau activități de informare și conștientizare a cetățenilor de pe raza orașului Frasin.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu este cazul.

PRIMĂRIA ORAȘULUI FRASIN

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.1 Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025

1. Stadiul implementării măsurii

   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   Site-ul Primăriei orașului Frasin a fost completat/modificat astfel încât să fie în concordanță cu prevederile anexei nr.4 a HG nr.1269/2021 și este actualizat în permanență cu informațiile de interes public.

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Creșterea gradului de conformare.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Nu au fost modificări.

4. Costurile implementării

   Costul actualizării și completării site-ului 800 lei/lună.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   Termen de realizare permanent.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu este cazul.

PRIMĂRIA ORAȘULUI FRASIN

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.2 Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro

1. Stadiul implementării măsurii

   ☐ implementată ☐ parțial implementată ☒ neimplementată ☐ în curs de implementare

   Site-ul Primăriei orașului Frasin conține informațiile de interes public în format deschis așa cum prevede anexa 4 la SNA

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Nu au fost modificări.

4. Costurile implementării

   Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   Termen de realizare permanent - nerespectat.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Lipsa cunoștințelor în domeniu și volumul de activitate la nivelul primăriei sunt cauzele pentru care nu au fost alocate resurse umane pentru publicarea informațiilor și pe portalul data.gov.ro.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Termenul de implementare preconizat este 31.12.2026.

PRIMĂRIA ORAȘULUI FRASIN

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 3.3 Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 eur și a execuției acestora cu o actualizare trimestrială

1. Stadiul implementării măsurii
   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

   Site-ul Primăriei orașului Frasin conține informațiile legate de achizițiile publice în format deschis așa cum prevede anexa 4 la SNA la secțiunea Informații de interes public / Achiziții publice

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

   Creșterea gradului de populare cu informații.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

   Nu au fost modificări.

4. Costurile implementării

   Costul actualizării și completării site-ului 800 lei/lună.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

   Termen de realizare permanent.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

   Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

   Nu este cazul.

PRIMĂRIA ORAȘULUI FRASIN

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.1 Implicarea societății civile în monitorizare a integrității în procesul de derulare a achizițiilor publice prin utilizarea pactelor de integritate

1. Stadiul implementării măsurii
   ☐ implementată ☐ parțial implementată ☒ neimplementată ☐ în curs de implementare

Site-ul Primăriei orașului Frasin la rubrica Achiziții publice conține toate informațiile de interes public

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Nu este cazul.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost modificări.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Termen de realizare permanent - nerespectat.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Lipsa cunoștințelor în ceea ce privește implicarea societății civile în monitorizarea integrității și încheierea unor pacte de integritate cu reprezentanții societății civile.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Termen de implementare preconizat 31.12.2026.

PRIMĂRIA ORAȘULUI FRASIN

RAPORTARE PRIVIND IMPLEMENTAREA SNA 2021-2025

FIȘĂ pentru MĂSURA 4.2 Auditarea internă, o dată la 2 ani, a sistemului/măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției

1. Stadiul implementării măsurii
   ☒ implementată ☐ parțial implementată ☐ neimplementată ☐ în curs de implementare

Misiunea de audit public intern privind Strategia națională anticorupție, 2025 a fost desfășurată la nivelul UAT Frasin în perioada 01.04.2025 - 30.06.2025 cu obiectivele generale:
a. Protecția avertizorului de integritate
b. Transparența în procesul decizional
c. Accesul la informații de interes public

2. Modificările instituționale care au survenit în urma implementării măsurii

Au fost întocmite și aprobate procedurile de sitem PS - 11 privind Transparența decizională și PS - 12 privind accesul la informații de interes public.

3. Modificările asupra situației grupurilor-țintă vizate, atât pe parcursul implementării, cât și la finalizarea acesteia

Nu au fost modificări.

4. Costurile implementării

Nu este cazul.

5. Respectarea termenelor și a conținutului activităților

Termen de realizare o dată la 2 ani.

6. Întârzierile în realizarea măsurii și motivul producerii lor

Nu este cazul.

7. Noul calendar de implementare (în situația în care măsura nu a fost implementată în termen)

Nu este cazul.

INVENTARUL MĂSURILOR DE TRANSPARENȚĂ INSTITUȚIONALĂ ȘI DE PREVENIRE A CORUPȚIEI, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare[1]	2025
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul Secretariatului General al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului	0
			2. Număr de sesizări soluționate	0
			3. Durata medie a procedurilor	0
			4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului	0
			5. Număr de decizii infirmate în instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului	90%
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
2.	Declararea averilor	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere	35
			2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarații de avere	35
			3. Număr de sesizări ale ANI	0
			4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției	0
			5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare	0
			6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese	15
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	100
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
3.	Declararea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri înregistrate în registru	0
			2. Nr. cadouri publicate pe site-ul instituției	0
			3. Număr cadouri achiziționate de angajat	0
			4. Valoarea totală a cadourilor primite	0
			5. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor	100
			6. Număr de persoane care au fost instruire prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
4.	Conflicte de interese		1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese	35

[1] Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

		Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției,cu modificările și completările ulterioare Legea Codul penal	2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	35
			3. Număr de declarații de abținere	0
			4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflată în situația de potențial conflict de interese	0
			5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese	0
			6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese	0
			7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese	100
			8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT	0
			10. Nr. de avertismente de integritate emise	0
			11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0
5.	**Consilier de etică**	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de ședințe de consultare	0
			2. Număr de angajați care au solicitat consiliere	0
			3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic	95
			4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
6.	**Incompatibilități**	Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției,cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate	0
			2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție	0
			3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități	0
			4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare	0
			5. Număr de decizii confirmate de instanță	0
			6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	100
			7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
7.			1. Număr de proiecte de acte normative adoptate	5

	Transparență în procesul decizional	Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative	8
			3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative	0
			4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate)	0
			5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare	0
			6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției	17
			7. Număr de dezbateri publice organizate	0
			8. Număr de participanți la ședințele publice	50
			9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
			10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	17
			11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
			12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	10
			14. Număr de demnitari înscriși în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	0
			15. Număr de întâlniri raportate în RUTI de către factorii de decizie vizați de registru	0
			16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	100
8.	**Acces la informații de interes public**	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
			2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	20
			3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	20
			4. Număr de reclamații administrative	0
			5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	0
			6. Număr de plângeri în instanță	0
			7. Număr de hotărâri judecătorești definitive pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
			8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0

			9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
			10. Gradul de cunoaștere a angajaților a normelor privind accesul la informații de interes public	95
9.	**Protecția avertizorului de integritate**	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937)	1. Număr de raportări	0
			2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	0
			3. Număr de situații de represalii la locul de munca	0
			4. Număr de plângeri depuse in instanță	0
			5. Prejuiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	0
			6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
10.	**Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantoufle)**	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției,cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)] Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a 4 a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74) Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin 5) Legea nr. 100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art. 45) O.U.G. nr. 87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim-ministrului, precum și pentru instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art. 7 alin, 3)	1. Număr de încălcări ale regimului legal	0
			2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin 1	0
			3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0
11.	**Funcțiile sensibile**		1. Număr funcții sensibile și inventariate	5

		Ordinul SGG nr. 600/2018 pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial al entităților publice	2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	13
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de riscuri identificate	30
			2. Numărul de măsuri de prevenție	22
13.	Evaluarea incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de incidente de integritate	0
			2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate	0
			3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate	0
			4. Numărul de măsuri de control implementate	0